



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

NEW YORK CITY SAFE AND SICK LEAVE

PRINTABLE LABOR LAWS

NOTICE OF EMPLOYEE RIGHTS: SAFE AND SICK LEAVE

NOTICE OF EMPLOYEE RIGHTS: SAFE AND SICK LEAVE

If you work part time or full time at any size business or nonprofit in NYC or if you work in an NYC household as a domestic worker, you have the right to safe and sick leave to care for yourself or anyone you consider family. You have this right regardless of your immigration status. Your employer must give you this notice explaining your rights.

Amount of Safe and Sick Leave:

• All employers must provide up to **40 hours** of safe and sick leave each calendar year.

Beginning January 1, 2021:

• **Employers with 100 or more employees** must provide up to **56 hours** of safe and sick leave each calendar year.

Your employer's calendar year is: _____ to _____
First month Last month

You earn safe and sick leave at a rate of **1 hour for every 30 hours worked**.

You have a right to **PAID** safe and sick leave if:

- Your employer has 5 or more employees.
- Your employer has fewer than 5 employees but a net income of \$1 million or more.
(effective January 1, 2021)
- You work in someone's home as a domestic worker; for example, babysitter, housekeeper, or companionship worker.
Note: The law covers 1 or more domestic workers working in a household.

You have a right to **UNPAID** safe and sick leave if:

- Your employer has fewer than 5 employees and a net income of less than \$1 million.

You can carry over unused safe and sick leave to the next calendar year.

Use of Safe and Sick Leave:

- Use it for your health, including to get medical care or to recover from illness or injury.
- Use it to care for a family member who is sick or has a medical appointment.
- Use it when your job or your child's school closes due to a public health emergency.
- Use it for your safety or for a family member's safety because of domestic violence, unwanted sexual contact, stalking, or human trafficking.

Your employer can require you to give advance notice of a planned use of safe and sick leave; for example, to attend a scheduled doctor's appointment or court hearing. You do not have to give advance notice of an unexpected use of safe and sick leave; for example, a sudden illness or medical emergency.

You have a right to privacy. You do not have to give your employer details about why you used safe or sick leave.

If you use more than three workdays in a row of safe and sick leave, your employer can require documentation. Your employer must reimburse you for any fees you pay for required documentation. Documentation should not include the details of your private medical or personal situation.

Required Written Disclosures about Safe and Sick Leave:

Your employer must:

- Give you a written safe and sick leave policy that explains how to use your benefits.
- Tell you how much safe and sick leave you have used and have left each pay period.

No Retaliation:

It is illegal to punish or fire employees for requesting or using safe and sick leave or for reporting violations.



**Consumer and
Worker Protection**

**Bill de Blasio
Mayor**

**Lorelei Salas
Commissioner**

Contact Consumer and Worker Protection to learn more or to file a complaint.

Visit nyc.gov/workers | Call 311 and ask for "Paid Safe and Sick Leave"

You can also make an ANONYMOUS tip.

10/21/2020



NOTICE OF EMPLOYEE RIGHTS: SAFE AND SICK LEAVE - SPANISH

AVISO DE DERECHOS DE LOS EMPLEADOS: LICENCIA POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

Si trabaja a tiempo parcial o tiempo completo en una empresa de cualquier tamaño o en una organización sin fines de lucro en la ciudad de Nueva York o si trabaja en un hogar de la ciudad de Nueva York como trabajador doméstico, tiene derecho a una licencia por enfermedad y seguridad para cuidar de usted mismo o de cualquier persona que considere familia. Tiene este derecho independientemente de su estado migratorio. Su empleador debe darle este aviso explicando sus derechos.

Cantidad de licencia por enfermedad y seguridad:

• Todos los empleadores deben proporcionar hasta **40 horas** de licencia por enfermedad y seguridad cada año calendario.

A partir del 1 de enero de 2021:

• **Empleadores con 100 o más empleados** debe proporcionar hasta **56 horas** de licencia por enfermedad y seguridad cada año calendario.

El año calendario de su empleador es: _____ al _____
primer mes último mes

Usted obtiene licencia por enfermedad y seguridad a una tasa de **1 hora por cada 30 horas trabajadas**.

Tiene derecho a licencia por enfermedad y seguridad **PAGA** si:

- Su empleador tiene 5 o más empleados.
- Su empleador tiene menos de 5 empleados, pero un ingreso neto de \$1 millón o más.
(Vigente a partir del 1 de enero de 2021)
- Trabaja en la casa de alguien como empleado(a) doméstico(a); por ejemplo, niñera, ama de llaves o acompañante.
Nota: La ley cubre a 1 o más trabajadores domésticos que trabajen en un hogar.

Usted tiene derecho a licencia por enfermedad y seguridad **NO PAGA** si:

- Su empleador tiene menos de 5 empleados y un ingreso neto de menos de \$1 millón.

Usted puede transferir la licencia por enfermedad y seguridad no utilizada al próximo año calendario.

Uso de licencias por enfermedad y seguridad:

- Úsela para su salud, incluso para recibir atención médica o para recuperarse de una enfermedad o lesión.
- Úsela para cuidar a un miembro de la familia que está enfermo o tiene una cita médica.
- Úsela cuando su trabajo o la escuela de su hijo cierre debido a una emergencia de salud pública.
- Úsela para su seguridad o para la seguridad de un miembro de la familia debido a la violencia doméstica, contacto sexual no deseado, acoso o la trata de personas.

Su empleador puede exigirle que notifique con anticipación el uso planificado de la licencia por enfermedad y seguridad; por ejemplo, para asistir a una cita médica programada o una audiencia judicial. No es necesario que notifique con anticipación el uso inesperado de una licencia por enfermedad o seguridad; por ejemplo, una enfermedad repentina o una emergencia médica.

Usted tiene derecho a la privacidad. No es necesario que le dé a su empleador detalles sobre por qué utilizó la licencia por enfermedad o seguridad.

Si utiliza más de tres días laborales seguidos de licencia por enfermedad y seguridad, su empleador puede exigir documentación. Su empleador debe reembolsarle las tarifas que pague por la documentación requerida. La documentación no debe incluir los detalles de su situación médica o personal privada.

Divulgaciones por escrito requeridas sobre licencias por enfermedad y seguridad:

Su empleador debe:

- Brindarle una copia escrita de la política de licencia por enfermedad y seguridad donde explique cómo utilizar sus beneficios.
- Decirle cuántas licencias por enfermedad y seguridad ha utilizado y cuántas le quedan en cada período de pago.

Sin represalias:

Es ilegal castigar o despedir a los empleados por solicitar o usar una licencia por enfermedad y seguridad o por reportar violaciones.



Consumer and
Worker Protection

Bill de Blasio
Mayor

Lorelei Salas
Commissioner

Comuníquese con Protección al consumidor y al trabajador para obtener más información o para presentar una queja.

Visite nyc.gov/workers | Llame al 311 y pregunte por "licencia por enfermedad y seguridad paga"

You can also make an ANONYMOUS tip.

10/21/2020

